

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №40
Воробьев С.В.

Приказ № 11 от «6» 09 2023 г.

Стандарт антикоррупционного поведения
педагогических работников
МБОУ СОШ г. Шахты №40

1. Общая часть

1.1. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение антикоррупционного стандарта

1.1.1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;

1.1.3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.1.4. Областной закон от 29.10.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области».

1.2. Цели и задачи введения антикоррупционного стандарта

1.2.1. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую для сферы деятельности муниципальных образовательных организаций систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающую предупреждение коррупции в сфере образования.

1.2.2. Введение Антикоррупционного стандарта осуществлено в целях совершенствования деятельности образовательной организации в сфере образования и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан.

1.2.3. Задачи введения антикоррупционного стандарта:

- создание системы противодействия коррупции в образовательной организации;

- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в образовательной организации;

- формирование в образовательной организации нетерпимости к коррупционному поведению;

- повышение ответственности сотрудников образовательной организации при осуществлении ими своих прав и обязанностей;

- введение возможности мониторинга со стороны граждан, общественных объединений и средств массовой информации деятельности образовательной организации.

1.3. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности образовательной организации.

1.3.1. Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Ростовской области.

1.3.2. Перечень запретов, ограничений и дозволений в сфере образования приведен в разделе 2 настоящего антикоррупционного стандарта.

1.4. Требования к применению и исполнению антикоррупционного стандарта

1.4.1. Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности образовательной организации при осуществлении своих функций и исполнения полномочий в сфере образования.

1.4.2. Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения всеми сотрудниками образовательной организации.

1.4.3. За применение и исполнение антикоррупционного стандарта несут ответственность сотрудники образовательной организации. Общую ответственность за применение и исполнение антикоррупционного стандарта несет руководитель образовательной организации.

1.5. Требования к порядку и формам контроля за соблюдением муниципальной образовательной организацией установленных запретов, ограничений и дозволений

1.5.1. Контроль за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений осуществляет комиссия по координации работы по противодействию коррупции в образовательной организации, утвержденная руководителем образовательной организации на текущий учебный год.

1.5.2. Формы контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений.

1.5.2.1. Отчет руководителя комиссии по координации работы по противодействию коррупции в образовательной организации о применении антикоррупционного стандарта. Отчет предоставляется руководителю образовательной организации ежегодно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

1.5.2.2. Обращения и заявления работников образовательной организации в комиссию по координации работы по противодействию коррупции о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений.

1.6. Порядок изменения установленных запретов, ограничений и дозволений

1.6.1. Изменение установленных запретов, ограничений и дозволений производится путем внесения изменений в настоящий антикоррупционный стандарт.

1.6.2. Предполагаемые изменения в обязательном порядке рассматриваются и согласовываются с комиссией по координации работы по противодействию коррупции в образовательной организации.

2. Специальная часть

2.1. Запреты, ограничения и дозволения в сфере образования устанавливаются в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Ростовской области.

2.2.1. Нормативное обеспечение исполнения полномочий муниципальных образовательных организаций в сфере образования: - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273

- Областной закон от 29.10.2013 г. №26 ЗС «Об образовании в Ростовской области»;

- Приказ Администрации г.Шахты Ростовской области от 30.11.2018 №428 «Об утверждении мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования на 2019-2020 год и стандарта антикоррупционного поведения муниципальных служащих»;

- Устав образовательной организации.

2.2.2. В целях предупреждения коррупции в сфере образования устанавливаются следующие:

Запреты:

- оказывать платные образовательные услуги вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета;
- оказывать платные образовательные услуги, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового обеспечения, другое государственное имущество;
- разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в муниципальном образовательном учреждении сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических и культурных традициях народов;
- создавать политические партии и религиозные организации (объединения);
- использовать методы и средства обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, воспитанников;

Ограничения:

- к трудовой деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

-лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда;

-при формировании состава аттестационной комиссии и экспертных групп следует исходить из необходимости исключения возможности возникновения личной заинтересованности каждого конкретного члена экспертной группы при осуществлении всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогического работника и подготовки соответствующего экспертного заключения для аттестационной комиссии, а также каждого члена аттестационной комиссии при принятии решений комиссии

Дозволения:

-работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство);

-на поощрение от руководства образовательной организации за безупречное исполнение своих полномочий, честность и неподкупность;

-внесение дополнений в учебно-тематические планы преподаваемых дисциплин и в выбор специальных курсов по вопросам, напрямую связанным с коррупцией;

-внедрение на уроках и во внеурочной деятельности активных форм антикоррупционного просвещения школьников (ролевые игры, «карточные» методики, дискуссионные формы, дебаты, проектные технологии, практикумы, суды над коррупцией, создание буклетов, коллажей, анкетирование и другие мероприятия);

-организация родительских собраний по данной тематике, оформление стендов в родительских уголках с законодательными и иными материалами по вопросам антикоррупционной политики;

-повышение квалификации педагогов по данной проблематике;

-освещение работы по антикоррупционному образованию на сайте образовательной организации.